

## 社長

## 挨拶

「自己責任に目覚めよう！！」

令和 4 年 1 月 吉日 岩本 博之

27年前にTOKYOタイムズを  
発信して166号。創業者『時夫』に  
敬意を表し英語発音がトキオに近く、  
情報発信地“東京”に模して社内報の  
名にしました。創刊社内報のメインワードは“コミュニケーション”。一人一人がアピールし合えるような職場にする為にも必要不可欠で、一枚岩になれば企業力が向上します。No.5では4月から6名の新入社員を迎え、平均年齢が36才から34才と若返ります。No.27“黒船来襲”1853年ペリー来航から3年余りで伊予宇和島・鍋島・薩摩藩が独自に13メートル余りの蒸気船を建造し、それを見たオランダ人は“発明”は生まれるべき社会背景で存在するが、周辺技術を持たない日本人が蘭語の書物だけで蒸気船を作り上げた事は発明より偉大だと感嘆します。No.68(2005年)“しなやかさ”昔の職人さんのキサゲ仕上げ・汎用機械を操作する姿勢は無駄のない動きで憧れたものです。経営者も好不況の荒波を柳のように受け流し企業を存続させています。コンピューター時代だからこそクラフトマン(職人・技術者)との共存で地球に優しい環境を築き上げたいものです。No.90“奇跡のリング”青森県の果実農家木村さんは、たとえ有機であっても肥料は毒だと言います。毒が抜けるまでは麻薬中毒患者の禁断症状の様に実らなくなる。本来リングは落葉広葉樹で葉を散らすものです。しかし一般の畑のリングは冬に雪がどっと積もる迄葉を散らせません。木村さんはリングが農薬や肥料で呆けていると考え、秋口にリングの木の周りの草を刈って冬を知らせてみたのです。すると森の木と同じように葉を散らし、実に栄養が行き渡って美味しくなったのです。今ではたわわに実るリングの木ですが、驚く事に人目を気にして(住宅地に隣接した所だと、木に話し掛けると不審に思われるから)リングの木が全部枯れてしまった事もありました。植物にも心有り！No.105(2011年)“デジャブ”既視感 旅行で依然来たことが有るような・・・？初対面なのに会ったことが有るような・・・。出会いも別れも然り、感じる方には身の回りに不思議な事が多い、と思うと共にそこには当然、喜びや悲しみも有ります。No.107“数字のマジック”'91年日本のバブル崩壊から始まりサブプライムローン・リーマンショック・ギリシャ(経済規模は神奈川県と同じ)問題・・・等々、実体のない投機で世界の経済が右往左往している様は、マスメディアの発信せざるを得ない商業主義上の事として静観すれば宜しいのではと思います。諸外国からは政治・経済が無策と罵られました。他国のインフレや失業率は目を覆うばかりです。見方を変えて50数年前(1960年初頭)のアメリカ経済の豊かさを表す数値では平均年収2万ドル、日本は50万円。円レート360円換算すると約1000万円・・・その差は20倍です。揶揄された日本製(トヨタ製パブリカ)1000ドルカーに象徴されるようにアメリカの豊かさは世界で群を抜き、それ以前の西欧諸国は植民地政策からの搾取で栄華を誇りましたが『アリとキリギリス』の寓話が現実となっています。No.117“アナログ&伝統産業

の行く末は・・・” 燃焼エンジンが電気駆動に置き換えれば産業革命のような激震が製造業界に起きます。モーターを微細制御出来れば、パワーを生む油圧機器や歯車機構が不要となり、その分野の鉄工所で製作する精密部品が激減します。又、急速に普及している3DプリンターとAIがドッキングすれば一個の部品もコストをクリアし、ロボットに至っては災害(放射能や火災)現場どころか医療(手術や介護)やサービス(デパート受付・案内誘導)現場にまでも。スマートフォンは小型化へと進化し、腕時計型からウェアラブル(身に付ける)機器として・・・現実にカメラやカーナビ・百科事典などが不要になっています。No.134“個性と、生きる権利”乙西洋匠氏は障碍者としての生活体験をつづった『五体不満足』では、彼の屈託のない素敵な笑顔と個性で「障害は不便ですが、しかし不幸ではありません」と言い切っています。小学校からは入学を拒否されながらも御両親の強い愛情でそのハードルを乗り越え、同級生・教師も大変戸惑ったと思いますが健常者と過ごせた事が転機となり、当初の不自然さから「いたわり」や「なかま」の意識を高め教科書では学べない社会性を身に付けたのではないのでしょうか。No.150“人生 二毛作・・・”50年以上前には「定年後の人生」とはワンパターン「悠々自適」のように描かれていましたが、現代では健康な老人が多くなると共に、寧ろ今の若者より澆漓とした方々が多いように見受けられます。人生経験を重ねると「壁」への対処が上手くなります。誰しもが現在よりも「一步」前進を願い努力しますが、若ければ若いほどその壁の大きさの程度が解らず悩みます。超えられるレベルなのか否なのか・・・。重要なのは下を向かず、向き合う事です。逃げてしまえば周りの景色が見えず折角の経験が無駄になります。前を見て遠回りするのは、挫折ではなく豊かな経験値になります。No.156“コロナでポロリ 本性が・・・”。世界中が騒ぐのは「得体の知れないものに対する不安」からで、毎年季節性のインフルエンザで50万人前後が死亡している事には予防や治療薬があるから無頓着。歴史的に振り返ると、何らかの「社会的・技術的・経済的な革命」の度に人類は感染症に襲われています。中世ヨーロッパ(14世紀)でのペスト大流行も背景には「農業革命」製鉄が盛んになり農具や水車(灌漑)が普及。都市化が進み排出されたゴミにネズミの餌や糞の不衛生さでペストが流行。大航海時代に入るとコレラ・マラリアが世界中に蔓延しました。正にコロナ騒動は「戦争」、都市封鎖や緊急事態宣言です。ところが自由を履き違えてマスク拒否やワクチン拒否そして会社の休業補償・・・イソップ物語『アリとキリギリス』

社内報発行の主旨は『製造業の魅力』と  
『日本は自由で可能性を具現化できる国』  
だからこそ自己アピール力を持って行動！！

PS：見出しに興味を持って頂き、メールでご要望が有ればホームページ上にアップ致します。

# 新設備導入

## 中村留精密工業 製 複合旋盤【SC300II】

12月10日、倉部第1工場に導入しました。  
16角刃物台、Y軸付12インチの複合旋盤  
SC300IIです。

エンドミル、ドリル、  
タップ加工等、  
ミーリング搭載の  
万能設備！  
頼もしい戦力です。



エアバッグ・NTワークヒューズ  
NURSE画面呼出・・・

より安全稼働！！

## ビジネスキャリア検定



情報管理システム 3級 : 大桑 さん



おめでとうございます！次回は更に上の級を目指して頑張りましょう！

## REPORT

てっこうきでんスクール 2021/11/26  
【ムダの発掘と改善】 3係 尾田

ケイエイチアイコンサルティングの林先生を講師として研修を受けてきました。私たちが生活をしている場所すべてが現場であり、そこに問題や課題があることから「現場は改善の宝庫！」、また改善も知恵も無限大に湧き出るものから「改善は無量大！」と話されており、この言葉が社内で三ヶ月に一度提出している業務改善提案のアイデアを出す際に欠かすことのできない事だと思いました。人生は「気づき」と「改善」の連続であり、気付かなければ何も変わらず、ただ同じことの繰り返しになるということがとても印象に残りました。ムダはそれ自身が価値を生まない、あるいは価値を生み出していない状態であることから、設備・道具はスイッチや動作機能で動くもので、投資したが狙いのものを作り出さなければスクラップと同じということを聞き、使えない設備・道具等の置き場によるスペースやかかった費用などのコストなど、色々なムダが起きることを知りました。他の企業の方とペアになり、自分の職場でムダと思うことを3点あげて話し合いました。どの企業も現場の通路が狭く、運搬のムダや問題が起きた時など上司(人)を探すという事が起きている事が分かりました。企業によっては社内に設備保全する部署があり、もし自分の機械がトラブルになった時設備保全の方に任せれば良いと、機械の担当者は設備に無関心になってしまうと聞き、設備を最もよく把握出来るのはその機械の担当者自身であり、日常的な手入れで故障の早期発見と予防をするべきだと気付きました。今回の研修で日頃の作業に関心を持ち、取り組むことで、ムダの発見や機械トラブルの予防ができると改めて思いました。

社内で一番大型の機械 門型マシニングセンターのエンジニアとして大活躍中！！

石川県鉄工機電協会様 主催  
**永年勤続表彰**

2021/11/22



30年 川畑 さん 10年 横川 さん  
20年 高瀬 さん 10年 稲垣 さん  
20年 荒野 さん 10年 吉田 さん



おめでとうございます！今後も後輩指導をよろしくお願いします！

◆受賞者のみなさんより一言◆

【川畑部長】仕事をして30年経って  
いる事に驚いています。皆様の支えが  
あってこそだと感謝しております。

【高瀬課長】20年山あり谷ありでし  
たが、谷の時期には上司・先輩・後輩  
に支えてもらいました。まだまだ未熟！  
後輩育成の為にもっと勉強し知識を  
増やして、精進していきます。

【荒野係長】バイス一筋20年。仕事  
を通じて学んだ事を多くの人に伝えら  
れるよう、後輩育成していきます。そし  
てこれから更なる成長を岩本工業と共に  
歩んで行けたらと思っています。

【横川係長】10年続けられたのは  
恵まれた上司・先輩のおかげです。  
今後、次のステップ・新しいこと  
に挑戦する為に、後継者を作ることを  
目標にこれからも精進します。

【稲垣さん】10年の間にたくさんの  
経験をさせてもらい、本当に感謝して  
います。今後はこれまで学び、経験し  
てきた事を自信に変えて、新しい仕事  
や検定に挑戦していきたいと思ひます。

【吉田さん】入社10年、良い事も悪い  
事もありましたが、支えて頂いた周  
りの方々に感謝しています。今後技術  
面の向上と、コミュニケーションを  
大切に頼れる人になる為頑張ります！

**石川県青少年技能賞 受賞**



技能検定に果敢にチャレンジし、技能向上に努力されたことから、  
石川県より表彰を受けました。

5係 北 さん

おめでとうございます！

【上司：九尾係長よりコメント】

日々の仕事では、今までにマシナリー組立を行って来た人員の中でこれだけ  
スピード感が有り手際も良い人物を初めて見た気がします。今後は、取得  
した技能検定に更なる知識をプラスして後輩に指導してもらいたいです。

# クリーン作戦

2021/10/22

本社・倉部ともに会社周辺の清掃活動を行いました。  
紅葉の季節ということもあり、落ち葉がたくさん！  
その他のゴミなどもしっかりと回収できました。  
今後も引き続き活動していきましょう♪



誕生月にお渡ししているプレゼント、2022年は  
【治一郎】のバウムクーヘンに決定しました♪  
24層ものうすくレアな層がじっくりと焼き重ねられ、  
飲みものが要らないほどのしっとり感と、ケーキのような  
ふんわり感を実現した職人技の傑作！(ホームページより抜粋)  
ぜひお楽しみに～★



## 素朴な疑問？アンケート結果♪

### ～前回の結果発表～

朝はご飯派？パン派？

1️⃣ パン 53% 2️⃣ ごはん 23%

カップヌードル生誕50周年！好きな味は？

1️⃣ カップヌードル 35% 2️⃣ シーフード 35% 3️⃣ カレー 12%

好きなポテチの味は？

1️⃣ うすしお 35% 2️⃣ のり塩 23%

好きなチョコレート菓子は？

1️⃣ ア몬드チョコ 23% 2️⃣ アルフォート 18%

### 今回のアンケートは？



ぞう～い～くつね～る～  
と～お正月～♪

次回はお正月に関する  
アンケートだよ！！

素朴な疑問コーナーへ  
みんなでアンケート回答しよう！  
あなたの1票が支えになります。  
さあ、今すぐGO！



### 編集後記



12/9,10で新規複合旋盤導入に合わせ4係NC旋盤のレイアウト  
変更が行われました。以前よりも省スペースになりましたが  
「狭い」ではなく「近い」と前向きに捉え、また尾田さんと  
受講した機電スクールを元に更なる改善が出来たらと思います。

的場



コーポレート  
サイト



採用サイト



facebook