

社長挨拶

中国人 実習生

令和 3 年 5 月 吉日 岩本 博之

受け入れして10年、毎年三人が入社されて三年間の期間を日本で過ごし生産活動に多大な協力をして頂いております。今まで延べ29名が戦力として欠かせない存在として活躍されていますが、このコロナ騒動で残業が少なくなり一昨年までと比べて年収が2割減となっています。本来は休日出勤も厭わず家族への仕送りに勤しんでいるのですが経済環境の悪化で如何ともし難いです。製造業界は昨年同期に比べると4割減から3割減と徐々に回復基調の途上には間違いなく、今から半年後には正常になると期待しております。

4月に放映された日本テレビ系のドキュメンタリー番組、ベトナム人実習生の実態を視聴しました。悪質な例としては縫製業に就いた30才女性の場合、休日は正月1・2日だけで月の残業は200H超も頑張ったにも拘らず支払いが100Hのみで時給400円。3年間余りで5000H分 200万円余りが未払いで訴えましたが会社は倒産してしまい結局泣き寝入り。反面ミニトマト農家の実習生に対する姿勢には頭が下がりました。繊細な摘み取りは傷めないためにも手作業に頼らざるを得ず、ベトナム人女性4人が生き生きとして働いている様子には此方までもが有難う！ご苦労様！と言いたい程でした。35才前後の御夫婦と6才位のお子さん二人ファミリーと実習生が同じテーブルを囲んでの食事風景は清々しいものでした。御主人曰く・・・、実習生が丁寧に摘み取りをしてくれるからこそ農業が成り立つ事に“感謝！”しています。受け入れ企業も色んな事情があるのでしょうかが外国人実習生には良い思い出・良い国(民族)と思って頂けるよう・・・。アジア諸国からの実習生は、年収20~50万円の故郷から70~120万円の借金をして、覚悟して「出稼ぎ」に来ているのです。敬意を持って接して下さい。私は『性善説』派で外国人労働者を歓迎します。

我が社には現在七名(男性ばかり)がエンジニアとして活躍しております。エンジニアと敢えて表現しておりますが、日本の国家試験である技能試験を受けて合格・取得に励んでいます。幸いにも7年前入社台湾出身のYさん(欠点は私よりお酒が強い！)が中国人社員との意思疎通に励んで頂き、時々食事会が飲み会かな？と思うほど快活に話題が尽きないです。(・・・私にとっては美酒なのですが“乾杯”は辛いー) 例年は一泊泊まりの忘年会やバーベキュー・花見・餅つき大会など行事が目白押しなのですが昨年は一切中止せざるを得なかったです。第一期生の3人にいたっては帰国後料理店を開業したり、

逆玉？に乗ったりと個性豊かな人達で、我が社社員が所用で中国訪問時には空港まで迎えに来て接待されています。異国の地に来て拙い日本語を駆使し、誰よりも機械操作を習熟しようとする姿勢には頭が下がります。とにかく残業をしたい・出来れば休日出勤をしたい = 稼ごたい。良い意味の貪欲さは日本人には薄れつつあります。私は社員皆さんに『多能工』になって下さい、と声高に言っておりますが、今まさに仕事の(量の)濃淡が歴然としておりフレキシブルな技術者は引く手数多です。「単能工」では、この変化の激しい時代には取り残されてしまいます。例えばデパート勤務で食料品売り場を任されているが、暇な時間帯には家具売り場や電化製品部門への応援などなど・・・興味を持って仕事に励む積極性が今の時代だからこそ必要になってきています。『仕事』を「頑張る」「一生懸命」の時代ではありません。興味を抱けるような考えをベースにすれば楽しさに変化させることが出来ます。幸いにも我が社にはベルトコンベアーに乗せてするような大量・単純作業は有りません。アイデアを織り込める『多品種少量』をキーワードに受注活動を行っております。社内には機械操作や組み立て・検査・管理など色んな分野があります。会社の責任は適材適所で皆さんに活躍して頂ける環境を整えることだと思っております。



私が入社して50年弱になりますが多くの失敗の中で最も後悔しているのは工場のマシン稼働を優先する余り、休日を犠牲にした事です。土・日・祝日には工業団地をワザワザ通り抜けて閑散としている様子を見ながらわが社の工場が稼働している事に自己満足していました。3000万円~1億円数十台のマシンをフル稼働させれば会社は安泰、という安易な思考は大きな間違いでした。休日出勤がなければ在職したいが、周りの社員が休出しているのに自分だけ休めない、という状況に陥りやむ無く退職された・・・優秀な経営者であれば週休2日を徹底した上で利益を上げる、という大原則に気付かなかった為に35才前後の優秀な中堅社員の退社を招いてしまったのです。退社された方々には本当に申し訳なく思っております。30数年前であれば残業を多くこなして45万円の収入に満足感を得ていましたが、今の時代は子育ては夫婦で・・・、家事も男性が・・・。残業が少なくて35万円の収入を、女性がパートで補完すればより濃密で暖かい家庭を築けます。「専業主婦」は死語になるでしょう。今後は休日のメリハリを付け有給消化率を上げて利益確保する事が経営者の最前提の責任だと肝に銘じております。

新入社員インタビュー

①今ハマっていること
②どんな性格？
③今までで一番嬉しかった事は？
④抱負をどうぞ！

西野さん 18歳
(金沢商業高校出身)

①音楽鑑賞
②マイペース
③好きなアーティストのライブに行ったこと
④1日でも早く仕事を覚えられるように頑張りたいです！

高校時代はバドミントンに打ち込んでいました！

宮下さん 20歳
(ポリテクカレッジ出身)

①プロ野球、野球ゲーム、youtube
②明るい、呑気
③ピアスを買ってもらったこと
④安全第一で元気に頑張ります！

目覚ましが鳴った瞬間に起きる速さは誰にも負けません！

脇田さん 18歳
(金沢北稜高校出身)

①週1でやっている筋トレゲーム
②負けず嫌い
③初めて受けた試験が受かった時
④早く仕事が覚えられる様頑張ります！

誰にも負けない集中力があります！

長田さん

①家族孝行
②誠実で温厚
③自分の家族を持てたこと
④お客様、パートナー、従業員一人ひとり、そして社会のために働き甲斐のある職場に益々なるよう、リーダーシップを発揮します！

目標達成するまで諦めない粘り強さは誰にも負けません！

▽ NEW FACE ▽

REPORT

3/12(金) きでんスクール 「ネクストリーダー研修」 第4係 的場

一番初めに会社名と名前の他に仕事内容や仕事に対する思い、仕事を通して貢献できていると思うこと、そして今日の研修で何を学んだかという自己紹介を行う所から始まりました。これは受講者同士のコミュニケーションを円滑にするため、講師の高田富士郎先生も講義中に頻繁に受講者の名前を呼び掛けたり意見を聞いたり和気藹々と受講できました。最初の講義はハーマンモデルを用いて自分のタイプを知ることでした。これは他の研修でもやったことがあり私は毎回左脳が8割くらいになります。これはどのタイプが良い悪いではなく、タイプによって価値観が異なる為、指示や指導の仕方を変えるべきと教わりました。次は旧タイプの管理職(上位下達や俺の背中など5タイプ)の良くない点の後に、今求められるリーダー像としてサーバントリーダーという形態を教わりました。召使いを意味するサーバントはリーダーと反対の意味に思えますが、これはまず相手に奉仕＝相手を肯定し、その後導くものであるという、相手に寄り添い受け止めることが大切になり「傾聴」人の話を聴く力が重要となります。ここではGROWモデルを用いてグループワークを行いました。目的・目標を10として現状は何点なのか、という状態からそのキャップを埋めるために何が必要なかを指導や助言ではなく対話を通じて相手から引き出し気付かせるのが特徴となります。この相手から引き出すための話し方がとても難しかったです。講義とは関係ないところですが先に述べたように高田先生は和気藹々と進められますが、休憩入る前などにきちんと挨拶をしてから休憩入る等 アイサツ を大切にされていました。

名古屋展示会

手による切削液補充はもうやらない!!

楽～ラント

4月7日～9日の三日間、愛知県のポートメッセなごやにて、「名古屋ものづくりワールド2021」に楽～ラントの出展をしました。コロナ禍で出展企業も少なく来客数も見込めない中での出展でしたので、楽～ラントの実機は置かずビデオとパネルの展示となりましたが、ブースには多数お客様がお見えになり、営業が私一人では回りきらない程の名刺交換を頂けました。5月には「MEX金沢2021」にも出展予定ですので、今はそちらの集客活動を行っており、6月頃から展示会の反響営業に入れると思います。また何台か決めて頂けるように営業を頑張っております。早いもので、私も入社して1年が経ちました。コロナ禍の割には思ったよりは営業が来ているのは良いのですが、反対に社内にいる日が少なくコミュニケーションが取れていない社員さんが多いので、今年度は少しでもコミュニケーションを取れるようにしていきたいと思います。

営業 渡邊課長

技能検定

機械検査	機械保全	電気保全
1級 : 的場さん (取得済 特級 機械加工・1級 NC旋盤 など)	2級 : 北川さん (取得済 1級 NCフライス など)	2級 : 北さん (取得済 2級 機械組立・2級 噴霧塗装 など)
2級 : 北村さん	2級 : 石倉さん (取得済 2級 NCフライス など)	

合格

おめでとうございます。今後も技能向上と後輩指導をよろしくお願いします！

2021年 5S活動スローガン

時代の変化にすぐ対応 新たな創造 確かな品質

毎日実践 5S

b y 横川

新生!! 広報室紹介



編集委員： 坂本	編集委員： 的場	室長： 吉田	編集委員： 西畑	編集委員： 島畑
載せたい記事は私 にお任せくださ い！	今までにない 社内報を このメンバーで 作っていきたく 思います！	みなさんに 楽しんで頂ける ものを 作って参ります！	新しい風を吹き 込めるよう、常に 向上心を持ち 活動に励みます！	サッカーが得意な 2児のパパです。 精一杯頑張ります！

素朴な疑問？ ???

アンケート♪

目玉焼きにかけるのは？
どのアイスが好き？
好きなラーメンの味は？
etc...

人に聞くほどでもないけど、
ちょっと気になる...そんな質問を
アンケートしちゃいます♪
次号の結果発表お楽しみに...★

素朴な疑問コーナーへ
みんなでアンケート回答しよう！あ
なたの1票が支えになります。
さあ、今すぐGO！

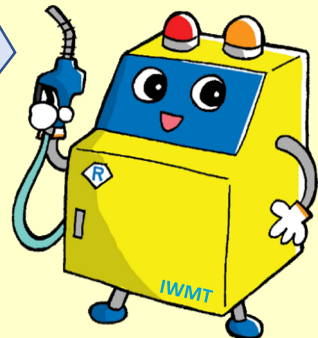


楽~ラント®

新キャラクター誕生☆

僕は『ラックくん』。みんな、よろしくね♪
これからいろんなところに出るから、
よ〜く探してね！表情も違うから
要チェック！

誕生日	12月6日
体重	レモン30個分
特技	設定通りの希釈した 切削液が作れること
好きな飲み物	切削液のソーダ割
好きな言葉	切削液供給は自動に限る！






コーポレート サイト 採用サイト facebook

岩本工業 株式会社

編集後記

リニューアル第1号の社内報、いかがでしたでしょうか？
本号より誕生したラックくんは、消防設備でお世話になっている『ヤマ・セキ』和田社長の
手書きイラストです。リニューアルした社内報にふさわしいキャラクターに仕上げて
いただきました。本当にありがとうございます。これからいろいろな所に登場するので、
お楽しみに〜！
新しい企画もどんどん増やしていきますので、よろしくお願いいたします。

広報室一同